

Утверждаю
 Главный врач
 КГП на ПХВ «Межрайонная
 больница района Алтай» УЗ
 ВКО

Нуременов О.З.
 20 __ г.



План

работы Комплеанс-службы КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО на 2022 год

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения (Дата проведения)	Форма завершения	Ответственные исполнители	Информация по исполнению
1	2	3	4	5	6
1. Формирование антикоррупционной культуры в коллективе					
1	Проведение семинаров, разъяснительной работы для сотрудников по вопросам пресечения фактов коррупции, по ключевым направлениям Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы.	Март, май, сентябрь, ноябрь 2022г.	Информация размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	Главный врач, заместитель главного врача	исполнено
2	Публикация статей в	Ежеквартально	Информация	Заместитель	исполнено

	СМИ, информации о принимаемых мерах по противодействию коррупции на официальных страницах и социальных сетях ГО.		размещенная на офиц. сайте организаций, социальных сетях ГО. Публикации СМИ.	главного врача, программист.	
3	Обучение ответственных сотрудников комплаенс-службы по внедрению и сертификации системы антикоррупционного контроля по международному стандарту ISO 37001 касательно АО, TOO.	В течение года	Получение сертификата международного стандарта ISO 37001.	Заместитель главного врача	
4	Размещение ящиков доверия для заявлений и писем физических и юридических лиц.	Ежедневно проверка на наличие писем	Изучение, принятие мер	Заместитель главного врача	исполнено
5	Анонимное анкетирование среди сотрудников в целях определения морально-психологического климата.	Не менее 1 раз в полугодие	Составление заключения	Заместитель главного врача	исполнено
2. Антикоррупционный мониторинг					
1	Проведение антикоррупционного	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Заместитель главного врача	исполнено

	мониторинга (по направлению деятельности)				
2	Мониторинг по выявлению лиц (работников) ранее совершивших коррупционное правонарушение.	1 раз в полугодие	Аналитическая справка	Заместитель главного врача	исполнено

3. Внутренний анализ коррупционных рисков

1	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности организации.	1 раз в год (при проведении информировать в ежеквартальном отчете). Квазигосударственный сектор являющихся плведомственными МИО проводят внутренний анализ в срок согласно утвержденного графика	Аналитическая справка	Заместитель главного врача	
---	---	--	-----------------------	----------------------------	--

4. Повышение корпоративных и этических ценностей

1	При наличие корпоративно этического кодекса (иного соответствующего	Постоянно	Информация	Юрисконсульт	исполнено
---	---	-----------	------------	--------------	-----------

	разделу кодекса, правил, инструкций, методические рекомендации и т.д.) обеспечение соблюдения норм корпоративной этики.				
2	Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов.	Ежеквартально	Информация	Юрисконсульт	исполнено

* **Антикоррупционная культура** является одной из составляющих правовой культуры. Это качество личности, включающее знания о пагубности коррупции для благосостояния и безопасности общества; это состояние индивида, который не просто не желает мириться с проявлениями коррупции, а стремится к устранению этого явления. **Формирование антикоррупционной культуры** – деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции, в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

* **Антикоррупционный мониторинг** - деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом.

* **Целью антикоррупционного мониторинга** является оценка правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции.

* **Источниками антикоррупционного мониторинга** являются правовая статистика и обращения физических и юридических лиц, сведения неправительственных и международных организаций, данные социологических опросов и публикаций в средствах массовой информации, а также иные не запрещенные законом источники информации.

* **Результаты антикоррупционного мониторинга** могут являться основанием для проведения анализа коррупционных рисков, а также совершенствования мер, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

* **Внутренний анализ коррупционных рисков** - проводится структурным подразделением, лицом, уполномоченным на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков, или создаваемой его решением рабочей группой. *(Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. Приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 21 ноября 2016 года № 14441).*

* **Лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностным лицам** запрещается осуществлять должностные обязанности, если имеется **конфликт интересов**.

* **Конфликт интересов** - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

* **Сферы конфликта интересов:** Может быть связан с коммерческой и предпринимательской деятельностью, управлением гос. собственностью, приватизацией гос. имущества, проведением конкурсов, тендеров, торгов, закупок, регистрацией общественных объединений граждан, взаимодействием государственных органов с общественными объединениями при реализации государственно-общественных программ и проектов, членством государственного служащего в общественных объединениях (их органах), принимающих решения, обязательные для своих членов.

* **К мерам по выявлению конфликта интересов относятся:**

- декларирование государственным служащим, его близкими родственниками своих доходов, расходов, имущества, активов и обязательств при поступлении на квазигосударственную службу;
- изучение наличия родства и иной тесной связи с работодателем и подчиненными при приеме на квазигосударственную службу;
- установление аффилированных субъектов с руководителями государственных органов при осуществлении ими государственных закупок в соответствии с законодательством о государственных закупках;

- информирование вышестоящего руководителя либо комиссии по этике соответствующего органа о возникновении конфликта интересов;
- рассмотрение и изучение заявлений и жалоб, поступивших в адрес государственного органа и (или) организации;
- мониторинг и анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации. Проверка деклараций о доходах, расходах, имуществе, активах и обязательствах уполномоченным по этике государственных органов