

Внутренний анализ коррупционных рисков КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО

В соответствии с приказом главного врача КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО и п.4 плана мероприятий по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 01.06. 2024 г. по 01.10.2024 года.

Анализ проведен рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

1. Галиев Б.А. – заместитель главного врача по лечебной части стационарной помощи
2. Лукьянова С.А. – заведующая КДО районной поликлиники
3. Бердюгина Н.В. – заведующая терапевтическим отделением районной поликлиники
4. Сорокина И.Н. – главный бухгалтер
5. Коптилова И.А. – заместитель главного врача по экономике
6. Дорошук Е.А. – юрисконсульт

При проведении ВАКР (внутреннего анализа коррупционных рисков) использованы методические рекомендации по проведению анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года.

Предприятие реализует поставленные цели и задачи на основании НПА Уполномоченных органов, политики противодействия коррупции и внутренних нормативных документов.

Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года № 360-VI ЗРК, «О здоровье народа и системе здравоохранения», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в области здравоохранения и социально-трудовой сфере, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1041, Постановление Стандарты государственных услуг в сфере здравоохранения. Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе».

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период, анализу подвергнуты следующие направления деятельности:

1. Управление персоналом.
2. Урегулирование конфликта интересов.
3. Организация работы по противодействию коррупции.
4. Заключение договоров с физическими и юридическими лицами.
5. Обеспечение прозрачности и гласности деятельности.

1. Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах предприятия. За отчетный период рассмотрены приказы по основной деятельности. Приказы по предприятию носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. При проверке документов за указанный период, все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими действия в содержании приказа. При проверке все приказы находились на месте и были зарегистрированы в книге регистрации приказов. Нарушения не установлены.
2. Урегулирование конфликта интересов на Предприятии осуществляется на основании Антикоррупционного стандарта Предприятия. С работниками предприятия была проведена профилактическая беседа и разъяснение термина конфликта интересов. Также работники предприятия были ознакомлены с «Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов на предприятии». В ходе изучения данного документа работники были ознакомлены о возможных проявлениях коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов на рабочем месте.
3. Предприятием на регулярной основе проводится работа по выявлению и предупреждению коррупционных рисков в своей деятельности. На Предприятии функционирует комплаенс-служба. Приказами главного врача утверждены «Правила служебной этики работников Предприятия»; «План мероприятий по противодействию коррупции на Предприятии на 2024-2025 годы»; «Антикоррупционный стандарт Предприятия»; - Для работников Предприятия проводятся разъясняющие и обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции. Для проходящих курсы повышения квалификации и переподготовки кадров на Предприятии проводится антикоррупционный всеобуч. Информация о телефоне доверия размещена на интернет-ресурсе и на информационных стендах Предприятия. На Предприятии установлены ящики для приема письменных обращений по фактам коррупции. Правовой механизм защиты применительно к лицам, сообщившим о фактах

коррупции, от неправомерного наказания, увольнения и иных мер оказания давления обеспечивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Анализ обращений физических и юридических лиц за исследуемый период показывает, что обращений от физических и юридических лиц, относящихся к коррупционной тематике, не поступало. События, свидетельствующие о совершении коррупционных правонарушений в обращениях не обнаружены.

4. Предприятие при заключении договоров с поставщиками товаров, работ, услуг руководствуется Гражданским кодексом Республики Казахстан, Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «О государственных закупках», и иными нормативно-правовыми актами. В договорах, заключенных Предприятием с физическими и юридическими лицами предусмотрены штрафные санкции к поставщикам товаров, работ, услуг. Фактов уменьшения штрафных санкций не выявлено. Корректировок условий заключенных договоров на этапе их исполнения не выявлены. Исковые заявления о неисполнении или ненадлежащем исполнении контрагентом своих обязательств по заключенным договорам по государственным закупкам товаров, работ, услуг производится в соответствии с Гражданским кодексом и законодательством о государственных закупках. Порядок оказания платных услуг регламентирован Положением об оказании платных услуг, утвержден преискурант на услуги.
5. Информация о деятельности Предприятия представляющий общественный интерес (организационная структура, сведения о руководителе и его заместителях, контактные данные, лента новостей, нормативные правовые акты и внутренние документы и т.д.), в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 ноября 2015 года «О доступе к информации», с учетом обеспечения режима секретности, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом Республики Казахстан тайны размещается на интернет-ресурсе Предприятия <http://altai.mrb.kz>. Обеспечение прозрачности и гласности деятельности Предприятия, норм и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений не выявлено. Предприятие не оказывает государственные услуги. Предприятие не реализует разрешительные функции. Предприятие не реализует контрольные функции. Актов прокурорского надзора, относящихся к коррупционной тематике, не поступало.
6. Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций. КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО не наделено контрольными и надзорными функциями.

7. Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах предприятия. За отчетный период рассмотрено 125 (Сто двадцать пять) приказов по основной деятельности. Приказы предприятия носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. При проверке приказов с января 2024 года и до настоящего времени, все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими действия в содержании приказа. При проверке все приказы находились на месте и были зарегистрированы в книге регистрации приказов. Нарушения не установлены.
8. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью. По результатам организации государственных закупок по 68 объявлениям, по которым имеются орфографические «ошибки» и закупки признаны не состоявшимися, из одного источника заключены договора с 16 местными поставщиками. Таким образом, анализ сведений из открытых источников показал на наличие коррупционного риска в сфере деятельности государственных закупок должностных лиц Больницы.

Рекомендации рабочей группы:

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия, РЕШЕНО:

- 1) Внести аналитическую справку главному врачу Предприятия для рассмотрения и принятия мер.
- 2) Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия разместить на интернет-ресурсе Предприятия с учетом обеспечения режима секретности, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом Республики Казахстан тайны.
- 3) Вынести на публичное обсуждение результаты проведенного анализа на заседание Комиссии по противодействию коррупции Предприятия.

Согласовано:

Рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

Заместитель главного врача по лечебной части стационарной помощи Галиев Б.А.

заведующая терапевтическим отделением районной поликлиники
Бердюгина Н.В.

главный бухгалтер Сорокина И.Н.
юрисконсульт Дорожук Е.А.

Главный врач КГП на ПХВ «Межрайонная больница
района Алтай» /З ВКО

Нурекенов О.З.

