

Внутренний анализ коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО

В соответствии с приказом главного врача КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО и п.4 плана мероприятий по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 01.01. 2024 г. по 01.12.2024 года.

Анализ проведен рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

1. Галиев Б.А.– заместитель главного врача по лечебной части стационарной помощи
2. Сорокина И.Н. – главный бухгалтер
3. Копотилова И.А. – заместитель главного врача по экономике
4. Дорощук Е.А.– юрисконсульт

При проведении ВАКР (внутреннего анализа коррупционных рисков) использованы методические рекомендации по проведению анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года.

Предприятие реализует поставленные цели и задачи на основании НПА Уполномоченных органов, политики противодействия коррупции и внутренних нормативных документов.

Трудовой кодекс Республики Казахстан, Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года № 360-VI ЗРК. «О здоровье народа и системе здравоохранения», Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, Правил и условий проведения аттестации гражданских служащих в области здравоохранения и социально-трудовой сфере, утвержденные приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1041, Постановление Стандарты государственных услуг в сфере здравоохранения. Закон Республики Казахстан от 1 марта 2011 года «О государственном имуществе».

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период, анализу подвергнуты следующие направления деятельности:

1. Управление персоналом.
2. Организационно - управленческая деятельность.
3. Конфликт интересов.
4. Работа по противодействию коррупции.
5. Государственные закупки.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков было выявлено 4 следующих коррупционных рисков:

Риск № 1

Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом -

Штатная численность предприятия составляет 829 человек, количество вакантных должностей — врачебных 28, уволенных работников — 146 человек, принятых на работу — 97 человек, привлеченных к дисциплинарной ответственности — 35 работников.

Для устранения указанных рисков, в рамках действующего законодательства Республики Казахстан, службой управления персоналом на регулярной основе проводится процедуры по занятию вакантных должностей. Из-за нехватки кадров проводятся замещение или возложение обязанностей вакантных должностей не выходя за рамки штатного расписания, тем самым предотвращая коррупционные риски в кадровой службе. Кроме того, службой персонала осуществляется проверка лиц и кандидатов на занятия вакантных мест на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

Рекомендации:

Разместить объявление о наличии вакансий в КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО. Далее на регулярной основе проводить мероприятия по заполнению имеющихся вакансий.

Риск № 2

Отсутствует должность комплаенс- офицера.

Рекомендации:

Разместить объявление о наличии вакантной должности.

Риск № 3

По направлению - организации работы по противодействию коррупции – наличие большого количества жалоб физических и юридических лиц, в том числе в СМИ, в отношении работников предприятия о неправомерных действиях этического характера. Произошло увеличение обращений от физических лиц по сравнению с 2023 годом. За период 2024 года -34 обращения. В частности, поступали сообщения по факту некачественного оказания медицинских услуг и бестактного отношения к пациентам. Что свидетельствует о нарушении кодекса этики медицинского работника. Обращений от юридических лиц за 2024 год – 14. В дальнейшем это может привести к возможным коррупционным рискам.

Рекомендации:

1. Провести дополнительное изучение этического кодекса с медицинскими работниками.
2. По итогам обучения провести анкетирование по этическому кодексу.

Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций - КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО не наделено контрольными и надзорными функциями.

Риск № 4

Выявление коррупционных рисков в сфере государственных закупок - По результатам организации государственных закупок по 68 объявлениям, по которым имеются орфографические «ошибки» и закупки признаны не состоявшимися, из одного источника заключены договора с 16 местными поставщиками. Таким образом, анализ сведений показал на наличие

коррупционного риска в сфере деятельности государственных закупок должностных лиц Больницы.

Рекомендации:

1. Привлечение ответственных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

2. В связи с дополнением и изменениями в законе «О государственных закупках» направить на обучающий семинар специалистов ответственных за проведение государственных закупок.

Рекомендации рабочей группы:

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия, РЕШЕНО:

1) Внести аналитическую справку главному врачу Предприятия для рассмотрения и принятия мер.

2) Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия разместить на интернет-ресурсе Предприятия с учетом обеспечения режима секретности, служебной, коммерческой или иной охраняемой законом Республики Казахстан тайны.

3) Вынести на публичное обсуждение результаты проведенного анализа на заседание Комиссии по противодействию коррупции Предприятия.

Согласовано:

Рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

Заместитель главного врача по лечебной части стационарной помощи Галиев Б.А.

заместитель главного врача по экономике Коптилова И.А.

главный бухгалтер Сорокина И.Н.

юрисконсульт Дорошук Е.А.

С аналитической справкой ознакомлен:

Главный врач ККМУ ХВ «Межрайонная больница района Алтай»

Бурсаев О.З.

