

**Внутренний анализ коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО**

В соответствии с приказом главного врача КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО, №210/о от 15.12.2021 года и п.4 плана мероприятий по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО проведен внутренний анализ коррупционных рисков за период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 года.

Анализ проведен рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

1. Беззубенко С.Е. – руководитель стационарной службы
2. Лукьянова С.А. – заведующая КДО районной поликлиники
3. Бердюгина Н.В. – заведующая терапевтическим отделением районной поликлиники
4. Сорокина И.Н. – главный бухгалтер
5. Копотилова И.А. – заместитель главного врача по экономике
6. Дорошук Е.А. – юрисконсульт

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществлен по выявлению коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности предприятия.

1. Управления персоналом, в том, числе сменяемость кадров;

Для осуществления поиска кандидатов на вакантную должность используются методы внутреннего и внешнего поиска.

Внутренний поиск осуществляется, путем рассылки объявления о вакантной должности через WhatsApp мессенджер, устно всем работникам (для подачи резюме в установленные в объявлении сроки в Службу управления персоналом Предприятия), с учетом их квалификации, компетенций, способностей, заслуг и добросовестного исполнения своих служебных обязанностей.

Внешний поиск кандидатов начинается в случае, если внутренний поиск не дал положительных результатов, путем размещения объявлений на централизованной электронной бирже труда "Еңбек" и сотрудничества со средними и высшими учебными заведениями, а так же медицинскими учреждениями.

За период с 01.01.20221 года по 31.12.2021 года приняты на работу 52 работника (младших персонал 27 прочий персонал 33), выбыло медицинских работников 79 (40 младшего персонала, прочего 48), уволены в связи со

смертью -1 работник, в связи с инвалидностью 2 работника, по истечению срока трудового договора 2 работника, по инициативе работодателя 18 работников, по инициативе работника 143.

Работники, уволенные по отрицательным основаниям, отсутствуют.

При расторжении трудового договора с работниками предприятия соблюдаются требования трудового законодательства Республики Казахстан.

Все работники соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности в соответствии с приказом МЗ РК №305 от 21 декабря 2020 года «Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения»

С новыми принятыми на работу работниками проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, на постоянной основе проводится работа, направленная на повышение эффективности работы больницы, а также качества предоставления медицинских услуг.

2. Урегулирования конфликта интересов.

Для рассмотрения индивидуальных трудовых споров приказом главного врача создана согласительная комиссия.

Согласительной комиссией трудовые споры не рассмотрены.

За нарушение правил внутреннего трудового распорядка на Предприятии к дисциплинарной ответственности привлечены 14 работников.

3. Оказания государственных услуг;

Предметом деятельности Предприятия является оказание медицинских услуг на основании лицензии на занятие медицинской деятельностью.

Целью деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Для реализации поставленной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

1) предоставление медицинской помощи в различных видах и формах, предусмотренных Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

2) обеспечение населению района Алтай Восточно-Казахстанской области гарантированным объемом бесплатной медицинской помощи в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

3) оказание платных медицинских услуг населению в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан;

4) организывает мероприятия, направленные на профилактику, снижение и ликвидацию инфекционной заболеваемости;

5) осуществляет фармацевтическую деятельность;

6) деятельность, связанная с оборотом наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров;

7) взаимодействует со службами и организациями здравоохранения, органами исполнительной, представительной власти на городском, районном уровне и вышестоящими органами по вопросам, входящим в компетенцию Предприятия;

8) первичная медико-санитарная помощь: доврачебная, квалифицированная, специализированная;

9) консультационно-диагностическая медицинская помощь детскому населению – по специальностям: педиатрия, общая врачебная практика, физиотерапия, инфекционные болезни, невропатология, офтальмология, оториноларингология, хирургия, гинекология, эндокринология, травматология – ортопедия;

10) консультационно-диагностическая медицинская помощь взрослому населению – по специальностям: общая врачебная практика, акушерство и гинекология, дерматовенерология, физиотерапия, инфекционные болезни, кардиология, оториноларингология, невропатология, офтальмология, терапия общая, хирургия общая, онкология, эндокринология, стоматология (терапевтическая, хирургическая), травматология – ортопедия;

11) стационарная медицинская помощь взрослому населению – по специальностям: акушерство и гинекология, терапия общая, невропатология, хирургия общая, оториноларингология, анестезиология, инфекционные болезни, кардиология, физиотерапия;

12) стационарная медицинская помощь детскому населению – по специальностям: неонатология, педиатрия, инфекционные болезни, невропатология, хирургия общая;

13) экспертная медицинская деятельность: экспертиза профессиональной пригодности, экспертиза временной нетрудоспособности;

15) диагностика: лабораторная (общеклинические, биохимические, серологические, цитологические, бактериологические исследования), рентгенологическая диагностика, ультразвуковая диагностика, функциональная диагностика, эндоскопическая диагностика;

16) разработка и внедрение в деятельность Предприятия эффективных организационных форм оказания медицинской помощи, новых методов профилактики, диагностики и лечения больных;

17) медицинская реабилитация больных в стационарных условиях;

18) консультационно-диагностическая медицинская помощь взрослому и детскому населению по специальностям – фтизиатрия;

19) стационаророзамещающая помощь взрослому населению по специальности – терапия общая;

20) стационаророзамещающая помощь взрослому населению по специальности – акушерство и гинекология;

21) стационаророзамещающая помощь детскому населению по специальности – педиатрия; Стационаророзамещающая помощь взрослому населению по специальностям – урология, травматология и ортопедия, общая хирургия, абдоминальная хирургия, терапия общая, невропатология, кардиология;

22) амбулаторно-поликлиническая помощь детскому населению по специальностям – консультативно-диагностическая помощь – стоматология, амбулаторно-поликлиническая помощь взрослому населению по специальностям – консультативно-диагностическая помощь – стоматология;

23) стационарозамещающая - помощь взрослому населению по специальностям – анестезиология и реаниматология;

24) амбулаторно-поликлиническая помощь детскому населению по специальностям – консультативно-диагностическая помощь – общая врачебная практика.

Для удобства записи на получение услуг населением используется несколько методов записи;

1. С индивидуального смартфона через приложения «ДамуМед».
2. По телефону
3. При личном обращении в регистратуру, запись производится на выбранную пациентом дату и время приема в зависимости от наличия свободного места в графике.

Виды оказываемой медицинской помощи и сведения об оказании платных услуг, с указанием расценок размещены на стенде и сайте Предприятия.

Для исключения коррупционных рисков при оказании платных услуг с каждым пациентом заключается индивидуальный договор на оказание платных услуг с указанием объема и стоимость, согласно расценок государственного тарификатора услуг, размещенного на всеобщее обозрение на стенде около кассы. Для более полной прозрачности движения денежных средств получаемых от платных услуг используется кассовый чековый аппарат с фискальной памятью.

Создана служба внутреннего аудита и контроля качества медицинских услуг, которая на постоянной основе проводит;

- проверки качества оказания медицинских услуг
- анкетирования пациентов на предмет удовлетворенности оказанными медицинскими услугами.

При обращении населения в службу внутреннего аудита и контроля качества медицинских услуг эксперты стараются разрешить проблему по принципу «Здесь и Сейчас».

4. Реализация разрешительных функции

Предприятия разрешительных функции не осуществляет.

5. Реализация контрольных функций.

Врач эпидемиолог ведет контроль выполнения работниками предприятия требований НПА в части соблюдения санитарно-противоэпидемиологического режима. Других контрольных функций Предприятие не осуществляет.

6. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

В октябре 2021 года специалистами УЧС района Алтай ВКО проведены проверки.

В октябре 2021 года государственным инспектором труда ГУ УГИТ ВКО проведена проверка.

В 2021 года была проверка РГУ "Управление санитарно-эпидемиологического контроля района Алтай Департамента санитарно-эпидемиологического контроля ВКО.

В период с 27.05.2021г. по 09.06.2021г. РГУ «Управление по ЧС района Алтай Департамента по ЧС ВКО МЧС РК» офицером группы гражданской обороны проведена проверка (нарушения устранены).

В настоящее время проводятся работы по устранению нарушений согласно плана мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе проверки.

В соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» в предприятие разработан Антикоррупционный стандарт поведения работников. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников городской больницы, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

Принципами Стандарта являются:

1. законность;
2. транспарентность;
3. этичность;
4. соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
5. недопущение конфликта интересов.

Лекарственные средства и изделия медицинского назначения приобретаются с соблюдением требования Закона РК «О государственных закупках» и постановления Правительства РК от 4 июня 2021 года, № 375.

Все заявления и обращения регистрируются в соответствующих журналах, которые оформлены в соответствии с правилами делопроизводства. Ответы на них и на обращения, поступившие на официальный сайт платформы приема обращений «Е-Өтініш» предоставляются в соответствии с требованиями Закона РК "О государственных услугах".

Работники Предприятия при исполнении должностных полномочий руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

В средствах массовой информации негативные материалы в отношении Предприятия не опубликованы. Судебные акты, акты прокурорского надзора о привлечении Предприятия к ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют.

Работники Предприятия не привлекались и не привлечены к ответственности за коррупционное правонарушение.

По результатам анализа в деятельности Предприятия коррупционных рисков не выявлено.

Рекомендации рабочей группы:

1. Продолжать среди работников Предприятия работу по повышению антикоррупционной культуры, соблюдение антикоррупционных стандартов.
2. Проводить семинарские занятия для работников Предприятия.

Согласовано:

Рабочей группой в составе:

Председателя рабочей группы – заместитель главного врача по ОМР и ККМУ Абдуллина Е.К.

Секретаря рабочей группы – инспектор службы по работе с персоналом Яковлева Н.П.

Члены рабочей группы:

Руководитель стационарной службы Беззубенко С.Е.

заведующая КДО районной поликлиники Лукьянова С.А.

заведующая терапевтическим отделением районной поликлиники Бердюгина Н.В.

заместитель главного врача по экономике Копотилова И.А.

главный бухгалтер Сорокина И.Н.

юрисконсульт Дорошук Е.А.

С аналитической справкой ознакомлен:

Главный врач КГП на ПХВ «Межрайонная больница района Алтай» УЗ ВКО

Нурекинов О.З.

